

Titel: Kompetencer til ledelse i den digitale transformation – hvad skal der til?

Oplægsholder: Randi Lehmann Boesen, Specialkonsulent og antropolog, Syddansk Sundhedsinnovation

Øvrige bidragsydere: Lotte Haag Borg, Specialkonsulent, Syddansk Sundhedsinnovation

Keywords: Competence development, leadership, motivation

Resumé:

Hvordan motiverer vi kollegaer til at arbejde med digitale løsninger? Hvordan gør vi det digitale meningsfuldt, hvilke kompetencer skal styrkes, og hvordan leder vi digitale forandringsprocesser?

Det var bl.a. disse spørgsmål fra ledere og projektledere, der ledte til udviklingen af uddannelsesforløbet **Kompetencer til Digitalt Lederskab**, som opægget vil handle om.

Formålet med forløbet var at styrke deltagernes digitale kompetencer og evne til at lede digital transformation i sundhedssektoren. Forløbet bestod af 2 workshops, 5 webinarer og praksislæring, og 32 kommunale ledere var tilmeldt.

De bærende elementer var:

- Ny viden/ oplæg og introduktion til værktøjer.
- Sparring og udveksling af erfaringer mellem deltagere.
- Arbejde med egen case, hvor værktøjer afprøves i praksis i samarbejde med kollegaer/medarbejdere.

Evalueringen, udført af UCL, viste, at forløbet har givet lederne et **fælles sprog for digital transformation** og en **øget forståelse af teknologiens potentiale og begrænsninger**.

- 83 % oplevede, at forløbet hjalp dem med at opstille digitaliseringsmål.
- 96 % vurderede, at de anvendte nye værktøjer og metoder i deres daglige arbejde.
- 91 % fandt, at de opbyggede værdifulde netværk.

Der arbejdes på at skalere forløbet til flere kommuner og til sygehuse.

Oplægget vil fokusere på læring fra dette uddannelsesforløb med særligt fokus på, hvad deltagerne vurderede var de væsentligste læringer for at lede digital transformation.

Kort præsentation af oplægsholder: Randi har arbejdet i mange år med udviklings- og innovationsprojekter med særligt fokus på de menneskelige behov relateret til den digitale omstilling, herunder behovet for nye kompetencer.